



ACADEMIA ROMÂNĂ FILIALA CLUJ-NAPOCA
Str. Republicii nr. 9, 400015, Cluj-Napoca, România
Telefon/Fax: 0264-592363

Nr. înregistrare: 638/18.02.2021

REGULAMENT

privind menținerea, la cerere, în funcțiile de cercetare-dezvoltare a cercetătorilor științifici gradul I în cadrul Filialei Cluj-Napoca a Academiei Române, după îndeplinirea cumulativă a vârstei și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare

Prezentul Regulament este întocmit și aprobat în vederea respectării și punerii în aplicare a reglementărilor în materie din: *Legea nr. 53/2003 (Codul muncii), cu modificările ulterioare; art. 36 al Legii nr. 319/2003* privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare, *Regulamentul privind ocuparea funcțiilor de conducere în unitățile de cercetare ale Academiei Române*, aprobat în ședința Prezidiului Academiei Române din data de 7 martie 2012 și modificat prin Hotărârea Adunării Generale a Academiei Române nr. 2 din 13.05.2013 și nr. 7614 din 19.12.2017, *Hotărârea din data de 08.10.2019 a Biroului Prezidiului* cu privire la aprobarea condițiilor pentru menținerea în funcție a Cercetătorilor Științifici gradul I, după împlinirea vârstei de pensionare, cf. art. 26, alin. (2) din Legea 319/2003.

(1) Salariatul cercetător științific gradul I nu depune dosarul de pensionare:

În acest caz, menținerea în funcție necesită și presupune îndeplinirea și parcurgerea următorilor pași procedurali:

- Salariatul întocmește și depune o cerere pentru menținerea în funcție cu cel puțin 60 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii cumulativă a vârstei de pensionare și a stagiului minim de cotizare. Nedeținerea cererii în acest termen are ca efect decăderea celui în cauză din dreptul de a solicita menținerea pe post.
- Cererea pentru menținerea în funcție după data la care salariatul îndeplinește cumulativ condițiile de vârstă de pensionare și a stagiului minim de cotizare, se face în scris, se înregistrează și se adresează consiliului științific al institutului/colectivului în al cărui stat de funcții se află postul de cercetător științific gradul I, în termenul maxim de 10 zile calendaristice de la data înregistrării.
- Examinarea și rezolvarea cererii celui în cauză sunt în competența consiliului științific al institutului/colectivului în al cărui stat de funcții se află postul vacant în care ar urma să fie menținut și reîncadrat solicitantul.
- Consiliul științific, legal întrunit, aprobă sau, după caz, respinge, motivat cererea solicitantului, **cu majoritate calificată de voturi**. Hotărârea astfel adoptată, împreună cu înscrisurile care o însoțesc, se vor transmite prin grija secretariatelor colectivelor/institutelor Filialei, în cel mult **cinci zile calendaristice** la secția de specialitate a Academiei Române, care are competența să confirme sau infirme soluția adoptată de către consiliul științific. Aprecierea oportunității menținerii în funcție a solicitantului este un atribut exclusiv și necenzurabil al angajatorului prin organele sale competente.

- Hotărârea adoptată de consiliul științific competent și confirmată de secția de specialitate a Academiei Române se înregistrează la compartimentul resurse umane-salarizare al Filialei din Cluj-Napoca a Academiei Române și se aduce la cunoștința solicitantului.
- În cazul aprobării cererii de menținere în funcția de cercetător științific gradul I al solicitantului, după îndeplinirea condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, îndeplinirea procedurii de **emitere a deciziei de încetare de plin drept a contractului de muncă cf. art.56, alin.(1), lit.(c) din Codul Muncii**: *la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani ; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II precum și emiterea deciziei de numire a solicitantului pe postul în cauză și de perfectare a noului contract individual de muncă* este în sarcina compartimentului resurse umane al Filialei din Cluj-Napoca a Academiei Române.
- Decizia de constatare a încetării de plin drept a contractului individual de muncă se întocmește de Compartimentul resurse umane și, după semnarea ei de către Președintele Filialei din Cluj-Napoca a Academiei Române se comunică salariatului în cauză, sub semnătura acestuia. Comunicarea deciziei poate avea loc și prin poștă cu confirmare de primire.
- Salariatul va fi menținut în funcție fără concurs, urmând ca între părți, să se încheie un nou contract individual de muncă pe o perioadă de 12 luni, cu posibilitate de prelungire anuală, pe baza aprobării consiliului științific al institutului/colectivului pentru o perioadă de maxim 36 luni. Contractul de muncă va fi încheiat, aprobat, înregistrat și comunicat înainte de îndeplinirea condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare.
- Noul contract de muncă va putea fi prelungit anual, prin act adițional pe baza aprobării prealabile (în aceleași condiții și termene prevăzute mai sus), încă de 2 ori, pentru aceeași perioadă de 12 luni. Durata totală ulterioară a prelungirii poate să fie maxim 3 ani (36 de luni), sub condiția obligatorie a existenței prealabile datei încetării contractului, a aprobării și confirmării anuale a cererii salariatului, așa cum sunt enumerate etapele mai sus.

***NOTĂ:**

Lipsa sau neîndeplinirea oricăreia dintre condițiile și/sau documentele prezentate mai sus determină imperativ și expres imposibilitatea legală și administrativă, a încheierii unui nou contract individual de muncă (sau după caz, imposibilitatea prelungirii contractului inițial prin act adițional, în situația în care există deja un contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni). În acest caz se aplică prevederile și procedurile de încetare a CIM la împlinirea cf art.56, alin.(1), lit.(c)

(2) Salariatul cercetător științific gradul I depune dosarul pentru obținerea dreptului de pensie publică:

În acest caz, salariatul are obligația de a înștiința angajatorul în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea deciziei de pensionare, contractul individual de muncă încetându-i de drept cf. art.56, alin(1), lit.(c) din Codul Muncii. Ulterior, salariatul pensionat se poate înscrie la concursul pentru ocuparea unui post vacant de cercetare, urmând ca reîncadrarea pensionarilor să fie făcută tot pe perioadă determinată de 12 luni cu posibilitate de prelungire anuală pe o perioadă de maxim 36 luni, cf. recomandărilor de la pct.3 din Adresa nr.4703/30.10.2019.

(3) Salariatul cercetător științific gradul I care ocupă o funcție de conducere și în timpul exercitării acesteia îndeplinește cumulativ vârsta standard și stagiul minim de cotizare pentru pensionare:

În acest caz, sunt incidente reglementările din art. 56 alin. (1), lit.c) din Legea 53/2003 (Codul muncii), cu modificările ulterioare, care se vor respecta întocmai. Într-o astfel de ipoteză, în conformitate cu reglementările din *Regulamentul privind ocuparea funcțiilor de conducere în unitățile de cercetare ale Academiei Române*, la cererea celui aflat în această situație, noul contract de muncă se va încheia pe perioada care a mai rămas din durata mandatului pentru exercitarea funcției de conducere pe care o ocupă.

(4) Președintele Filialei din Cluj-Napoca a Academiei Române, ori persoana desemnată de acesta are competența și obligația de supraveghere și asigură respectarea legilor și celorlalte dispoziții în această materie, precum și a reglementărilor din prezentul Regulament. Competența sa constă în emiterea deciziilor de constatare a încetării de plin drept a contractelor de muncă ale salariaților, indiferent de funcție, ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare. De asemenea, are obligația de semna și emite decizia de numire, contractele de muncă pe durată determinată a cercetătorilor științifici gradul I cărora le-au fost aprobate cererile de menținere în funcție.

(5) Prezentul Regulament a fost analizat și avizat astăzi, 15 ianuarie 2021, de Biroul Filialei și aprobat de Adunarea membrilor Filialei din Cluj-Napoca a Academiei Române din 18 februarie 2021 și se aplică de la data aprobării.

Cluj-Napoca, 18 februarie 2021

APROBAT în data de 18 februarie 2021, în Adunarea membrilor Filialei din Cluj-Napoca a Academiei Române, astfel:
20 de voturi pentru,
0 voturi împotriva,
0 abțineri.

Membri prezenți: 20 din totalul de 29